

От работодателя
Директор МОУ СОШ № 9
Приказ №15/2 от «24» февраля
2025 года



С.С. Ельцов

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол № 18 от «24» февраля 2025
года



Е.Н. Николаева

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений между
работодателем и работниками

Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №9

на 2022-2025 уч. годы №6
регистрационный номер 21/18 – 70

Дата вступления в силу
« 01 » марта 2025 г.

Почтовый и юридический адрес:

155908, Ивановская область, город Шуя, ул. Свердлова, дом 127-А

Телефон: (49351)4-63-09

Электронный адрес: school9shuya@yandex.ru

Данные исполнителя: Ельцов Сергей Сергеевич

Директор МОУ СОШ № 9

Телефон: (49351)4-63-09

Электронный адрес: school9shuya@yandex.ru

Комитет Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

за №

21/18-70/12.03.25

подпись

Внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МОУ СОШ №9 на 2022-2025г.г., утверждённый приказом МОУСОШ №9 №151 от 26.09.2022 г., регистрационный номер №21/18-70 от 28.09.2022 г.

1. Добавить пункт 4.12 раздела 4 «Увольнение работников и содействие их трудоустройству» и изложить в следующей редакции:

4.12. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса) (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

2. Добавить пункт 2.23 раздела 2 «Трудовые отношения» и изложить в следующей редакции:

2.23. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами (ст. 63 ТК РФ).

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ).

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы (часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ).

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не

причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя (часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ).

3. Добавить пункт 6.38 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» и изложить в следующей редакции:

6.38. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).