

От работодателя
Директор МОУ СОШ № 9
Приказ № от «24» августа 2023
года

_____ С.С. Ельцов

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Протокол № 1 от «24» августа 2023
года

_____ Е.Н. Николаева

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ №2

по регулированию социально-трудовых отношений между
работодателем и работниками

Муниципального общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы №9

на 2022-2025 уч. годы

регистрационный номер 21/18 - 70

Дата вступления в силу
« 24 » августа 2023 г.

Почтовый и юридический адрес:
155908, Ивановская область, город Шуя, ул. Свердлова, дом 127-А
Телефон: (49351)4-63-09
Электронный адрес: school9shuya@yandex.ru

Данные исполнителя: Ельцов Сергей Сергеевич
Директор МОУ СОШ № 9
Телефон: (49351)4-63-09
Электронный адрес: school9shuya@yandex.ru

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками МОУ СОШ №9 на 2022-2025 гг., утвержденный приказом МОУСОШ №9 №151 от 26.09.2022 г., регистрационный номер № 21/18-70 от 28.09.2022 г.

1.Пункт 6.7 дополнить текстом следующего содержания и читать в новой редакции:

"Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учётный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных статьёй 99 Трудового кодекса РФ.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- 1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- 3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом РФ.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения

младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им это по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы".

2. В пункте 6.30.3 слова "работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней" заменить словами: "работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом 1 группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней".

3.Пункт 7.2.17 дополнить абзацем следующего содержания: "Работники, осуществляющие педагогическую деятельность, образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Прохождение указанного психиатрического освидетельствования осуществляется за счёт работодателя в порядке, установленном действующим законодательством РФ".

4.Пункт 2 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 1 к Коллективному договору) дополнить подпунктом 1.8 следующего содержания:

"1.8. Приостановление действия трудового договора.

1.8.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ " О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.8.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации

или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

1.8.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

1.8.4. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

1.8.5. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

1.8.6. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

1.8.7. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на

предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

1.8.8. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 настоящего Трудового кодекса РФ.

1.8.9. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса.

Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.8.10. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При

этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

5. Пункт 1.4 Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №9 городского округа Шуя Ивановской области изложить в новой редакции:

« В каждом общеобразовательном учреждении с учетом настоящего Положения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Ивановской области, принимаются Положения об оплате труда работников с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих или с учетом профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда, перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения представительного органа работников.»

6. Пункт 1.6 Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №9 городского округа Шуя Ивановской области после слов «не ограничивается» дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

7. Пункт 1.7 Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №9 городского округа Шуя Ивановской области изложить в новой редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие

праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.»

8. Подпункт 2.2.5 пункта 2.2 Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №9 городского округа Шуя Ивановской области изложить в новой редакции: « Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.»

9. Пункт 2.4 Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №9 городского округа Шуя Ивановской области изложить в новой редакции:

«Расчет оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

2.4.1. Заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

2.4.2. Заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$Zп = O + K + C$, где:

Zп – заработная плата работника;

O - должностной оклад работника;

K – выплаты компенсационного характера;

C – выплаты стимулирующего характера;

2.4.3. Должностные оклады учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа, квалификационной категории:

$O = M_o \times K_d$, где:

O – должностной оклад работника;

Мо – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения;

Кд – коэффициент по занимаемой должности.

2.4.4. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

10. Пункт 5 Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №9 городского округа Шуя Ивановской области дополнить пунктом 5.4 следующего содержания: «Для определения размера надбавок стимулирующего характера за качество выполняемых работ производится подсчет баллов, начисленных руководителю общеобразовательной организации за период, по результатам работы которого устанавливается надбавка стимулирующего характера.

Общий объем стимулирующего фонда оплаты труда руководителя, запланированный на текущий период, делится на общую сумму подсчитанных баллов, таким образом определяется денежный вес (в рублях) балла, который умножается на сумму баллов конкретного руководителя.»

11. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №9 городского округа Шуя Ивановской области изложить в новой редакции:

Приложение 1
к Положению о системе оплаты
труда работников
МОУ СОШ № 9
г.о. Шуя Ивановской области

ПКГ должностей работников образования

(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 N 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником		

		<p>работ и профессий рабочих: водораздатчик; гардеробщик; грузчик; дворник; кочегар; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, лифтер, сторож (вахтер)</p> <p>- 1 квалификационный разряд</p> <p>- 2 квалификационный разряд</p> <p>- 3 квалификационный разряд</p>	3531	1
	2 квалификаци онный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3753	1
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"				
2	1 квалификаци онный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля</p> <p>- 4 квалификационный разряд</p> <p>- 5 квалификационный разряд</p>	3860	1
	2 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником		1,07

	работ и профессий рабочих - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	4587	1 1,1
3 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5292	1
4 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6351	1

ПКГ должностей работников образования

(утверждены приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации

от 05.05.2008 N 216н)

Квалификаци онный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1	Вожатый; помощник воспитателя;	4946	1

квалификационный уровень	секретарь учебной части		
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	5504	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму, аккомпаниатор.	6364	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7253	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Инструктор по труду <*>; инструктор по физической культуре <*>; музыкальный руководитель <*>; старший вожатый <*>	7253	1,146 - без категории 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7943	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

	Педагог дополнительного образования <*>; педагог-организатор <*>	7943	1,1 - без категории 1,155 - первая категория 1,210 - высшая категория
	Инструктор-методист <***>; концертмейстер <***>; педагог дополнительного образования <***>; педагог-организатор <***>; социальный педагог <***>; тренер-преподаватель <***>	7943	1,146 - без категории 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
3 квалификаци онный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Методист	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Методист <*>; педагог-психолог <*>; старший педагог дополнительного образования <*>	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Воспитатель <***>; методист <***>; педагог-психолог <***>; старший инструктор-методист <***>; старший педагог дополнительного образования; методист.	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

4 квалификаци онный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8464	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Старший методист <*>	8464	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Педагог-библиотекарь <*>; преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности <*>; руководитель физического воспитания <*>; старший воспитатель <*>; старший методист <*>; тьютор <*>; учитель <*>; учитель-дефектолог <*>; учитель-логопед <*>	8464	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8464	1
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификаци онный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-	8308	1

	производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)		
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	8792	1
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8858	1

<*> В учреждениях дополнительного образования детей.

<***> В общеобразовательных учреждениях.

Размеры
минимальных окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	7649	1
Специалист по закупкам	7649	1
Контрактный управляющий *	7649	1,2
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	7649	1

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

12. Приложение №1 к Положению об установлении выплат стимулирующего характера изложить в новой редакции:

Перечень критерий и показателей стимулирования деятельности учителя:

№	Критерии	Показатели эффективност и	Расчет показателя (значение измерителей)	Кол- во балл ов	Подтверждение
1.	Успешность учебной работы	К-1 Успешность учебной работы	Отсутствие неуспевающих по предмету (кроме физической культуры, музыки, изо, технологии)	1	
			Отсутствие выпускников, не набравших минимального порогового уровня по результатам ЕГЭ	1	

			% выпускников, набравших по результатам ЕГЭ по предмету более 70 баллов		
			0-10% - 1	1	
			11-20% - 2	2	
			Более 20% - 3	3	
			Отсутствие выпускников, не набравших минимального порогового уровня по результатам ОГЭ по предметам по выбору	1	
2.	Активность во внеурочной деятельности и	К-2 Результативность участия в предметных олимпиадах (ВСОШ)	Наличие победителей или призеров всероссийского уровня (за каждого)	5	
			Наличие победителей или призеров областного уровня (за каждого)	3	
			Наличие победителей или призеров муниципального уровня (за каждого)	2	
			Наличие победителей или призеров школьного уровня	1	
		К-3 Организация и проведение внеклассных мероприятий по предмету на параллель	Проведение школьного мероприятия (за каждое)	2	
		К-4 Результативность участия в дистанционных олимпиадах, предметных и творческих конкурсах,	Наличие победителей или призеров всероссийского уровня	5	
			Наличие победителей или призеров областного уровня	3	
			Наличие победителей или призеров муниципального	2	

		спортивных соревнованиях	уровня				
			Наличие участников (за каждого)	0,1			
		К-5 Результативность участия обучающихся в предметной научно-исследовательской деятельности	Наличие победителей или призеров всероссийского уровня	5			
			Наличие победителей или призеров областного уровня	4			
			Наличие победителей или призеров муниципального уровня	3			
			Наличие участников областного уровня (за каждого)	2			
			Наличие участников муниципального уровня (за каждого)	1			
			Наличие победителей или призеров школьного уровня	1			
3.	Активность в воспитательной деятельности и	К-6 Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя	Экскурсии, поездки по городу (за каждую)	1			
			Экскурсии, поездки по области (за каждую)	2			
			Экскурсии и поездки за пределы области (за каждую)	3			
				К-7 Организация и проведение внеклассных воспитательных мероприятий школьного уровня	Проведение школьных воспитательных мероприятий (за каждое)	2	
			К-8 Участие класса во внеклассных мероприятиях конкурсного характера	Наличие призовых мест в областных и (или) городских мероприятиях (за каждое)	3		
				Наличие призовых мест в школьных мероприятиях (за каждое)	2		
				Участие класса в конкурсах (за	1		

			каждого)		
4.	Участие в методической, научно-исследовательской работе	К-9 Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, не связанных с аттестацией учителя	Проведение мастер-классов, открытых уроков на областном уровне	5	
			Проведение мастер-классов, открытых уроков на муниципальном уровне	4	
			Проведение мастер-классов, открытых уроков на школьном уровне	3	
		К-10 Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Разработка методических материалов по запросу городских МО (олимпиады, конкурсы, тренировочные экзамены)	4	
			Использование собственных методических и дидактических разработок в собственной педагогической практике	2	
			Участие педагога в инновационной деятельности (закреплено приказом)	2	
		К-11 Педагогическое наставничество	Работа с молодыми учителями	3	
			Работа со студентами	3	
		К-12 Повышение квалификации	Обучение в аспирантуре (магистратуре)	3	
			Повышение квалификации в различных формах (кроме обязательных)	2	
		К-13 Участие учителя в профессиональных конкурсах различного уровня	Участие в конкурсе «Педагог года»	50	
			Призовое место в конкурсе «Педагог года»	100	
			Региональный/всероссийский/международный уровень	10	

			Муниципальный уровень	5	
			Наличие призовых мест	15	
		К-14 Участие учителя в педагогических конференциях (чтениях)	Региональный уровень (наличие призового места)	15	
			Муниципальный уровень (наличие призового места)	10	
			Участие	5	
		Наличие публикаций в специализированных газетах, журналах, на проф.сайтах	Наличие	5	
5.	Дополнительные критерии	К-15 Наличие благодарностей , грамот за отчетный период	Наличие благодарностей, грамот Департамента образования, отдела образования..(за каждую)	1	
			Наличие благодарностей и грамот полученных от профессиональных сообществ (дистанционно)	3	
		К-16 Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление отчетов, сведений и т.п.	1-2	
		К-17 Работа по созданию имиджа ОУ (по решению комиссии)	Предоставление фотоотчетов	1-3	
			Член жюри олимпиады	2	
			Профсоюз	7	
			Руководитель ШМО	20	
			Работа на пришкольном участке (клубы)	25	
			Подготовка учащихся к участию в городских мероприятиях (кроме спортивных соревнований)	10	
		К-18 Выполнение разовых поручений (по решению	Выполнение разовых поручений	До 10	

		комиссии)			
		К-19 Непрерывный педагогический стаж работы	Свыше 20 лет	5	
			От 11 до 20 лет	4	
			От 6 до 10 лет	3	
			От 2 до 5 лет	2	
		К-20 Персональная надбавка классным руководителям	1-2 классов	20	
			5 классов	5	
			9 классов	10	
			11 классов	10	
		К-21 Начисления вновь принятым педагогам	По решению комиссии	0-75	

13.Изменения и дополнения вступают в действие с 24.08.2023 г.